



CoworkBees

Conditions Générales d'Utilisation du site internet CoworkBees

En vigueur à partir du 1 août 2019

1. DONNEES D'IDENTIFICATION

Conformément à l'obligation d'information contenue dans la loi n ° 34/2002 du 11 juillet sur les Services de la Société de l'Information et du Commerce Electronique (LSSI-CE), les informations générales suivantes concernant ce site internet sont fournies ci-dessous (y compris son application):

L'entreprise propriétaire du domaine web www.coworkbees.com est COWORKBEES, S.L. (ci-après désigné « CoworkBees”), dont le siège social, à cet effet, est situé à Plaza de la Prosperidad, 3 – 1B, 28002 Madrid (España) , immatriculée sous le numéro C.I.F. B87988739 et inscrite au Registro Mercantil de Madrid en el Tomo 36.796 , Folio 1, Sección 8, Hoja M-658968.

Le responsable du traitement des données personnelles collectées est CoworkBees joignable avec le courriel : contact@coworkbees.com

2. OBJET

Les présentes conditions générales d'utilisation (ci-après dénommées « CGU ») ont pour objet de réglementer l'accès et l'utilisation du site Web (y compris son application).

En ce qui concerne les présentes CGU, le site Web s'entend comme : l'apparence extérieure et tous les éléments intégrés des interfaces d'écran, à la fois esthétiquement et dynamiquement (les arbres de navigation et leur application (ci-après désigné « App ») et tous les services en ligne ou ressources offerts aux utilisateurs.

CoworkBees se réserve le droit de modifier unilatéralement, sans préavis et à tout moment, la présentation et la configuration du site Web, de son contenu et des services qui pourraient y être intégrés. L'Utilisateur reconnaît et accepte que CoworkBees peut interrompre, désactiver et / ou annuler l'un de ces éléments ou y accéder à tout moment.

L'accès du site Web est gratuit pour l'Utilisateur et, en règle générale, sans que l'Utilisateur soit tenu de fournir une contrepartie pour pouvoir en jouir, sauf en ce qui concerne le coût de la connexion via le réseau de télécommunication fourni par le fournisseur d'accès que l'Utilisateur a contracté ou choisi. L'utilisation de certains contenus et / ou services du site Web peut être réalisé par souscription, inscription préalable ou contractation par l'Utilisateur.

3. UTILISATEURS

L'accès et / ou l'utilisation du site CoworkBees attribue la condition d'Utilisateur, qui accepte, à partir dudit accès et / ou de cette utilisation, les CGU indiquées ici. Les CGU susmentionnées seront applicables indépendamment des Conditions Générales de Souscription qui seront, le cas échéant, à exécuter obligatoirement.

L'accès, la navigation et l'utilisation du site Web, ainsi que les espaces permettant l'interaction entre les utilisateurs, l'Utilisateur et CoworkBees, tels que les commentaires, les messages, le blog et le forum, confèrent la condition d'Utilisateur, pour lesquels ils ont acceptés, dès le début de la navigation sur le Site, toutes les CGU établies ici, ainsi que ses modifications ultérieures, sans nuire aux normes d'obligation légale applicables selon les cas. Compte tenu de la pertinence de ce qui précède, il est recommandé à l'utilisateur de lire les CGU chaque fois qu'il visite le site Web.

Toute utilisation du site Web implique l'acceptation sans réserve ni restriction des présentes CGU par l'Utilisateur. En outre, lors de son inscription via le formulaire sur le site Web, l'Utilisateur doit accepter les présentes CGU ainsi que la Politique de confidentialité. Cette acceptation est effectuée au moment où l'utilisateur coche la case qui précède la mention "J'ai lu et accepté la Politique de confidentialité et les Conditions Générales d'Utilisation" contenant les liens directs vers ces documents. En utilisant l'application, l'utilisateur reconnaît avoir obtenu de CoworkBees toutes les informations nécessaires sur les services et adhérer sans réserve aux CGU.

En conséquence de ce qui précède, l'Utilisateur doit vérifier périodiquement si des modifications sont apportées aux présentes CGU et, qu'il y ait consentement explicite ou non, si l'Utilisateur continue à utiliser le Service après publication, cela implique son acceptation et son adhésion à celles-ci. S'il n'est pas d'accord avec les mises à jour des CGU ou de la Politique de confidentialité, il peut y renoncer en cessant d'utiliser le site Web.

En cas de non-acceptation des CGU stipulées dans le présent document, l'Utilisateur renonce à accéder au contenu et aux services proposés par le site Web.

L'utilisateur déclare être majeur et disposer de la capacité juridique suffisante pour adhérer aux présentes CGU. Par conséquent, le site Web CoworkBees n'est pas destiné aux mineurs. CoworkBees décline toute responsabilité en cas de non-respect de cette obligation.

Le site Web est régi par le droit espagnol. CoworkBees ne garantit pas que le site Web soit conforme aux lois d'autres pays, que ce soit totalement ou partiellement. Si l'utilisateur réside ou est domicilié dans un autre lieu et décide d'accéder et / ou de naviguer sur le site Web, il le fera sous sa propre responsabilité, en veillant à ce que cet accès et cette navigation soient conformes à la législation locale applicable, CoworkBees n'assumant aucune responsabilité de tout ce qui peut être dérivé de cet accès.

4. UTILISATION DU SITE WEB

CoworkBees, par le biais du site Web, fournit une grande diversité d'informations, de contenus, de services, de programmes et de données appartenant à CoworkBees ou à ses concédants auxquels l'utilisateur peut avoir accès. L'utilisateur assume sa responsabilité d'utiliser correctement le site Web.

Cette responsabilité s'étend à :

- Une utilisation des informations, du contenu et / ou des services et des données proposés par CoworkBees sans être contraire aux dispositions des présentes CGU, de la loi, de la moralité ou de l'ordre public, ou de toute autre manière, pouvant constituer une atteinte aux droits de tiers ou au fonctionnement même du site Web ;
- À l'inscription nécessaire pour accéder à certains services ou contenus. La véracité et la légalité des informations entrées par l'utilisateur dans les formulaires fournis par CoworkBees pour accéder à certains contenus et / ou services proposés par le site Web. À la suite de cette inscription, l'utilisateur peut se voir attribuer un mot de passe dont il sera responsable, s'engageant à en faire un usage diligent et confidentiel. L'Utilisateur s'engage à utiliser de manière appropriée le Contenu et les Services (tels que et non limité à, les services de messagerie, les forums de discussion ou les groupes de discussion) proposés par CoworkBees via son site Web et de façon énonciative mais non limitative, de ne pas les

utiliser pour (i) se livrer à des activités illicites, illégales ou contraires à la bonne foi et à l'ordre public ; (ii) diffuser du contenu ou de la propagande de nature raciste, xénophobe, illégale, pornographique, d'apologie du terrorisme ou d'atteinte aux droits de l'homme; (iii) causer des dommages aux systèmes physiques et logiques de CoworkBees, de ses fournisseurs ou de tiers, introduire ou propager des virus informatiques ou tout autre système physique ou logique de nature à causer les dommages susmentionnés; (iv) essayer d'accéder et, le cas échéant, d'utiliser les comptes de messagerie d'autres utilisateurs et modifier ou manipuler leurs messages.

- Dans tous les cas, l'utilisateur avertira immédiatement CoworkBees de tout événement permettant l'utilisation abusive des informations enregistrées dans ces formulaires, tel que, mais pas uniquement, le vol, la perte ou l'accès non autorisé à des identifiants et / ou mots de passe, afin de procéder à leur annulation immédiate.

CoworkBees se réserve le droit de retirer tous les commentaires et contributions qui portent atteinte au respect de la dignité de la personne, qui sont discriminatoires, xénophobes, racistes, pornographiques, spam, qui menacent la jeunesse ou l'enfance, l'ordre et la sécurité publique ou qui, à son avis, n'est pas adéquat pour la publication. Dans tous les cas, CoworkBees n'est pas responsable des opinions exprimées par les utilisateurs par le biais de commentaires, messages, forums, discussions en ligne ou autres outils de participation pouvant exister.

5. ACCES AU SITE WEB, EXCLUSION DE GARANTIE ET DE RESPONSABILITE

L'accès au site Web est normalement 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. CoworkBees mettra tout en œuvre pour le bon fonctionnement du site. Cependant, CoworkBees ne garantit pas la continuité, la disponibilité et l'utilité de son site Web, de son contenu ou de ses services, ni qu'il soit compatible avec un matériel ou une configuration spécifique. En particulier, que l'accès à ce site Web ne soit pas interrompu, ou qu'il ne soit pas disponible en cas de force majeure.

CoworkBees n'est pas responsable ni ne garantit que le contenu ou le logiciel auquel l'utilisateur peut accéder via ce site Web est exempt d'erreurs ou puisse causer des dommages sur le système informatique de l'utilisateur (logiciels et matériel). CoworkBees ne sera en aucun cas responsable des pertes, dommages ou préjudices de quelque nature que ce soit résultant de l'accès, de la navigation et de l'utilisation du site Web, y compris, mais sans s'y limiter, ceux causés aux systèmes informatiques ou causés par l'introduction de virus informatiques.

De plus, CoworkBees se réserve le droit, sans préavis ni indemnité, de fermer le site temporairement ou de manière permanente ou de restreindre l'accès à une ou plusieurs fonctionnalités, notamment pour effectuer des mises à jour, des opérations de maintenance, des modifications ou changements du mode de fonctionnement, des serveurs et des heures d'accès, sans que cette liste soit exhaustive.

CoworkBees n'est pas responsable non plus des dommages pouvant être causés aux utilisateurs en raison d'une utilisation incorrecte de ce site Web. En particulier, il n'est en aucun cas responsable des chutes, interruptions, manques ou défauts de télécommunications pouvant survenir.

Les sources des informations publiées sur le site Web sont considérées comme fiables, mais le site Web ne garantit pas qu'elles soient exemptes de défauts, d'erreurs ou d'omissions.

Les informations fournies sont indicatives et générales sans aucune valeur contractuelle. Malgré des mises à jour périodiques, le site Web n'est pas responsable de la modification des dispositions

administratives et juridiques en vigueur après la publication. De même, le site Web ne peut être tenu responsable de l'utilisation et de l'interprétation des informations contenues sur ce site.

L'utilisateur est responsable de l'utilisation faite des informations mises à disposition sur le site. CoworkBees n'est pas responsable des décisions prises à partir des informations fournies par le biais du site Web ni des dommages causés à l'utilisateur ou à des tiers en raison d'actions reposant sur les informations obtenues sur le site Web.

CoworkBees ne garantit pas que les utilisateurs utilisent le contenu et / ou les services conformément à la loi, aux bonnes mœurs, à l'ordre public ou aux présentes conditions générales et, le cas échéant, aux conditions particulières. De même, il ne garantit pas la véracité, l'exactitude, l'exhaustivité et / ou l'authenticité des données fournies par les utilisateurs.

CoworkBees ne sera pas responsable, indirectement ou subsidiairement, des dommages de toute nature résultant de l'utilisation des services et du contenu du site Web par les utilisateurs ou pouvant découler du manque de véracité, d'exactitude et / ou d'authenticité des données ou informations fournies par les utilisateurs, ou l'usurpation d'identité d'un tiers faite par un utilisateur lors de tout type d'action par le biais du site Web. Par conséquent, l'utilisation du site Web n'implique pas l'obligation de CoworkBees de vérifier la véracité, l'exactitude, l'adéquation, la pertinence, l'exhaustivité et l'actualité des informations fournies par le biais de celui-ci.

Plus généralement, à moins que soit démontré de façon factuel une erreur de sa part, CoworkBees n'est pas responsable de tout type de dommage (y compris la perte d'avantages ou d'opportunités) pouvant résulter de l'utilisation du Web ou de l'application, en particulier, en cas de perte de données, d'intrusion, de virus ou de suspension du service.

6. COLLECTE DES DONNEES

Le site et l'application assure à l'Utilisateur une collecte et un traitement d'informations personnelles dans le respect de la vie privée conformément à notre [Politique de protection de données](#).

Cette politique en matière de protection de la vie privée est établie conformément à la législation en vigueur relative à la protection des informations personnelles, Règlement 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 et la loi espagnole 3/2018, du 5 décembre, de Protection des Données Personnelles et garantie des droits numériques.

L'Utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition de ses données personnelles. L'Utilisateur exerce ce droit par messagerie électronique à l'adresse mail contact@coworkbees.com (voir [Politique de protection de données](#)).

7. POLITIQUE DE COOKIES

L'accès à ce site Web peut impliquer l'utilisation de cookies. Les cookies sont de petites quantités d'informations stockées dans le navigateur utilisé par chaque Utilisateur - sur les différents appareils qu'il peut utiliser pour naviguer - afin que le serveur garde en mémoire certaines informations que seul le serveur qui les a implémentées lira. Les cookies facilitent la navigation, la rendent plus conviviale et n'endommagent pas l'appareil de navigation.

Les informations collectées par le biais de cookies peuvent inclure la date et l'heure des visites sur le site Web, les pages consultées, l'heure affichée sur le site Web et les sites visités juste avant et après. Cependant, aucun cookie ne permet de contacter l'utilisateur via son numéro de téléphone ou tout autre moyen de contact personnel. Aucun cookie ne peut extraire des informations du disque dur de l'utilisateur ni voler des informations personnelles. Le seul moyen pour que les informations privées de l'utilisateur fassent partie du fichier cookie est que l'utilisateur donne personnellement ces informations au serveur.

Les cookies qui identifient une personne sont considérés comme des données personnelles. Par conséquent, la [Politique de protection de données](#) disponible sur le site Web leur sera applicable.

L'utilisateur peut désactiver, rejeter et supprimer les cookies - totalement ou partiellement - installés sur son appareil via la configuration de son navigateur. Dans ce cas, les procédures de rejet et de suppression des cookies peuvent différer d'un navigateur à l'autre. Par conséquent, l'utilisateur doit suivre les instructions fournies par le navigateur qu'il utilise. S'il refuse l'utilisation de cookies - en tout ou en partie -, il pourra continuer à utiliser le site Web, bien que l'utilisation de certains de ses services soit limitée.

8. RECEPTION DE NOTIFICATIONS ET NEWSLETTERS D'INFORMATION

En acceptant les CGU, l'utilisateur accepte de recevoir des messages provenant des autres utilisateurs ainsi que de l'administrateur du site Web.

L'utilisateur a la possibilité de choisir dans la gestion de son profil s'il ne désire pas recevoir des notifications par courriel ainsi que des newsletters (lettres d'information) de la part de CoworkBees.

9. PROPRIETE INTELLECTUELLE

La marque CoworkBees est une marque déposée. CoworkBees en tant que tel ou en tant que cessionnaire, est le propriétaire de tous les droits de propriété intellectuelle et industrielle de son site Web, ainsi que des éléments qui y sont contenus (par exemple, des images, du son, de l'audio, des vidéos, des logiciels ou des textes; marques de commerce ou logos, combinaisons de couleurs, structure et conception, sélection des matériaux utilisés, programmes informatiques nécessaires à son fonctionnement, accès et utilisation, etc.), détenus par CoworkBees ou ses concédants. Par conséquent, il s'agira d'œuvres protégées en tant que propriété intellectuelle par le système juridique espagnol, qui leur sera applicable tant dans la réglementation espagnole que dans la réglementation communautaire dans ce domaine, ainsi que dans le traitement international relatif à la question et signé par l'Espagne.

Tous droits réservés. En vertu des dispositions des articles 8 et 32.1, deuxième alinéa, de la loi sur la propriété intellectuelle, la reproduction, la distribution et la communication au public, y compris son mode de mise à disposition, de tout ou partie du contenu de ce site, à des fins commerciales, sur tout support et par tout moyen technique, sans l'autorisation de CoworkBees sont strictement interdits.

L'utilisateur s'engage à respecter les droits de propriété intellectuelle et industrielle détenus par CoworkBees. Il peut visualiser les éléments du site Web et même les imprimer, les copier et les stocker sur le disque dur de son ordinateur ou sur tout autre support physique, à la condition qu'il

soit, exclusivement et exclusivement, réservé à son usage personnel et privé. L'utilisateur doit s'abstenir de supprimer, modifier, éluder ou manipuler tout dispositif de protection ou système de sécurité installé sur les pages du site Web.

10. LIENS

Des liens (hyperliens, hypertextes, bannières, boutons, annuaires, moteurs de recherche, ...) peuvent être présents sur le site, permettant aux utilisateurs d'accéder à des sites Web appartenant à et / ou gérés par des tiers.

L'installation de ces moyens de liens est destinée à faciliter pour les utilisateurs la recherche et l'accès aux informations disponibles sur Internet, sans que cela soit considéré comme une suggestion, une recommandation ou une invitation à les visiter.

L'Utilisateur est informé qu'en cliquant sur ces liens, il sortira du site Web. Dans ce cas, CoworkBees n'exercera aucun type de contrôle sur lesdits sites et contenus. CoworkBees ne saurait en aucun cas être tenu pour responsable du contenu de tout lien appartenant à un site Web tiers, ni garantir la disponibilité technique, la qualité, la fiabilité, l'exactitude, l'étendue, la véracité, la validité et la constitutionnalité de tout matériel ou information contenue dans l'un de ces hyperliens ou d'autres sites Internet. De même, l'inclusion de ces connexions externes n'impliquera aucun type d'association, de fusion ou de participation avec les entités connectées. De même, il ne garantit pas la disponibilité technique, la précision, la véracité, la validité ou la légalité de sites extérieurs à sa propriété accessibles au travers de liens.

CoworkBees n'assume aucune responsabilité pour les dommages pouvant être causés par l'accès, l'utilisation, la qualité ou la légalité du contenu, des communications, des opinions, des produits et services des sites Web non gérés par CoworkBees et liés au présent site Web.

L'utilisateur ou le tiers qui crée un lien hypertexte à partir d'une page Web d'un autre site Web différent du site Web CoworkBees doit savoir :

- La reproduction totale ou partielle de tout Contenu et / ou Services de CoworkBees n'est pas autorisée sans son autorisation écrite préalable ;
- Aucune déclaration fautive, inexacte ou incorrecte n'est également autorisée sur le site Web, ni sur son contenu et / ou ses services.

À l'exception du lien hypertexte, le site Web sur lequel ledit lien hypertexte est établi ne contient aucun élément du site Web protégé en tant que propriété intellectuelle par le système juridique espagnol, sauf autorisation écrite préalable de CoworkBees.

L'établissement du lien hypertexte n'implique pas l'existence de relations entre CoworkBees et le propriétaire du site à partir duquel il est créé, ni la connaissance et l'acceptation par CoworkBees du contenu, des services et / ou des activités proposées sur ce site, et inversement.

Les inscriptions via Facebook®, LinkedIn®, Twitter® ou via tout autre réseau social dans cette application peuvent afficher du contenu qui n'est pas sous le contrôle de CoworkBees.

Bien que l'application tente de fournir des liens uniquement vers des sites tiers et des applications conformes aux lois et réglementations applicables et aux réglementations de CoworkBees, l'utilisateur doit comprendre que CoworkBees n'a aucun contrôle sur la nature et le contenu de ces

sites et ne recommande pas ces sites, les informations qu'ils contiennent ou les produits ou services de tiers.

CoworkBees n'accepte aucune responsabilité pour le contenu d'un site tiers avec lequel il existe un lien hypertexte et n'offre aucune garantie (explicite ou implicite) concernant le contenu des informations de ces sites, car elle ne recommande pas ces sites.

L'utilisateur doit vérifier les sections Conditions générales, Mentions légales et Politique de confidentialité de certains autres sites CoworkBees ou d'un tiers avec lequel elles sont liées.

CoworkBees n'assume aucune responsabilité pour les pertes directes, indirectes ou consécutives résultant de l'utilisation d'un site tiers.

11. PUBLICATION DE CONTENU PAR L'UTILISATEUR

Dans ses publications, le membre s'engage à respecter les règles de la Netiquette (règles de bonne conduite de l'internet) et les règles de droit en vigueur.

A titre d'exemple, et en aucun cas limitatif ou exclusif, l'Utilisateur s'engage à :

- Ne pas introduire ni diffuser de contenu ou de propagande à caractère raciste, xénophobe, pornographique, d'apologie du terrorisme ou qui portant atteinte aux droits de l'homme.
- Ne pas introduire ni diffuser dans le réseau des programmes de données (virus et logiciels nuisibles) susceptibles d'endommager les systèmes informatiques du fournisseur d'accès, de ses fournisseurs ou des utilisateurs tiers du réseau Internet.
- Ne pas diffuser, transmettre ou mettre à la disposition de tiers tout type d'information, d'élément ou de contenu qui porte atteinte aux droits fondamentaux et aux libertés publiques reconnus par la constitution et dans les traités internationaux.
- Ne pas diffuser, transmettre ou mettre à la disposition de tiers tout type d'information, d'élément ou de contenu constituant de la publicité illicite ou déloyale.
- Ne pas transmettre de publicité non sollicitée ou autorisée, de matériel publicitaire, de "courrier indésirable", de "chaînes de lettres", de "structures pyramidales" ou toute autre forme de sollicitation, sauf dans les domaines (tels que les espaces commerciaux) prévus exclusivement à cet effet.
- Ne pas introduire ni diffuser aucune information ou contenu faux, ambigu ou inexact de manière à induire en erreur les destinataires de l'information.
- Ne pas usurper l'identité d'autres utilisateurs en utilisant leurs clés d'enregistrement pour les différents services et / ou contenus du site Web, en tant que tiers.
- Ne pas diffuser, transmettre ou mettre à la disposition de tiers tout type d'informations, d'élément ou de contenu impliquant une violation des droits de propriété intellectuelle et industrielle, des brevets, des marques ou des droits d'auteur qui correspondent aux détenteurs des Portails ou à des tiers.
- Ne pas diffuser, transmettre ou mettre à la disposition de tiers tout type d'information, d'élément ou de contenu impliquant une violation de la législation sur le secret des communications et des données à caractère personnel.

CoworkBees peut exercer une modération sur les publications et se réserve le droit de les bloquer, voire de bloquer un Utilisateur, sans avoir à le justifier à l'Utilisateur.

Le contenu de l'Utilisateur peut être, à tout moment et pour n'importe quelle raison, supprimé ou modifié par l'administrateur du site, sans préavis.

Tout contenu publié par l'utilisateur relève de sa seule responsabilité. L'utilisateur s'engage à ne pas mettre en ligne des contenus susceptibles d'affecter les intérêts de tiers. Toute action en justice intentée par un tiers blessé sera à la charge de l'Utilisateur.

L'Utilisateur reste propriétaire de tous ses droits de propriété intellectuelle. Mais en publiant sur le site Web, il accorde à CoworkBees le droit gratuit et non exclusif de représenter, reproduire, adapter, modifier, distribuer et distribuer sa publication directement ou par un tiers autorisé, sur le site Web, sur Internet et sur les réseaux sociaux.

CoworkBees s'engage à inclure le nom de l'Utilisateur dans chaque utilisation de sa publication.

Les informations recueillies lors des enquêtes sur les services de site Web resteront anonymes en ce qui concerne sa publication, mais seront connues de l'équipe CoworkBees et l'utilisateur aura accès au résultat sur demande. Les informations fournies à l'occasion d'avis ou de suggestions ne sont pas anonymes.

12. DROIT D'EXCLUSION

CoworkBees se réserve le droit de refuser ou de retirer l'accès au site Web et / ou aux services offerts sans préavis, à sa propre demande ou à un tiers, aux utilisateurs qui enfreignent les présentes CGU.

13. DROIT APPLICABLE ET JURIDICTION COMPÉTENTE

La législation en vigueur relative à la protection des informations personnelles est celle du Règlement 2016/679 du Parlement Européen et du Conseil du 27 avril 2016 et la loi espagnole 3/2018, du 5 décembre, de Protection des Données Personnelles et garantie des droits numériques.

La relation entre l'Utilisateur et CoworkBees est régie par la réglementation en vigueur et applicable en Espagne. En cas de différend relatif à l'interprétation et / ou à l'application des présentes CGU, les parties renoncent expressément aux tribunaux de la juridiction qui leur correspond, pour se soumettre aux cours et tribunaux de Madrid.

Pour toute question relative à l'application des présentes CGU, vous pouvez joindre CoworkBees aux coordonnées figurant au paragraphe 1.

Dernière modification : 1^{er} août 2019